



Du bist
ESSENziell.

DIE STADT ESSEN SUCHT EINE*N

Mitarbeiter*in Public Engagement, Inklusion und Diversitätsmanagement

Kennziffer: 2026-48-45-SD

Bewerbungsfrist

20.09.2026

Stellenart

**befristet bis zum
31.10.2027**

Einsatzort

**Fachbereich 45
-Museum
Folkwang-**

Entgelt/Besoldung

**Entgeltgruppe 12
TVöD bzw.
Besoldungsgruppe
A 12 LBesO**

Arbeitszeitumfang

Voll- und Teilzeit

Hinweise zur Stellenanzeige:

Das Aufgabengebiet kann auch mit Teilzeitkräften besetzt werden.

Mobiles Arbeiten ist in Abstimmung mit der zuständigen Führungskraft möglich.

Der zu Beginn des 20. Jahrhunderts von Karl Ernst Osthaus geprägte Folkwang-Gedanke umfasst drei zentrale Leitlinien: den Dialog der Künste und Kulturen, das Museum als Ort des Austausches und der kulturellen Bildung sowie die Einheit von Kunst und Leben. Im Bewusstsein der eigenen Museums- und Sammlungsgeschichte schreibt das Museum Folkwang diesen Gedanken in die Gegenwart und Zukunft fort. Wir verstehen uns als ein Museum, das Emotion und Geist, Wärme und Humanismus verbindet, regional verankert und international ausgerichtet ist, das den Menschen und die Kunst in ihrer Vielfalt ins Zentrum stellt und sich für neue und nachhaltige Entwicklungen einsetzt. Ein Museum, das nicht nur die Künste untereinander eint, sondern auch die Menschen mit den Künsten.

Ihr zukünftiger Arbeitsort befindet sich hier (Museumsplatz 1, 45128).

Sie verstärken den Bereich Bildung & Vermittlung im Museum Folkwang und unterstützen durch Mitwirkung und Zuarbeit den Kurator und das Team bei diesen Aufgaben:

- Entwicklung und Umsetzung eines Ziel- sowie Maßnahmenplans für mehr gesellschaftliche Vielfalt und von Inklusionsstrategien sowie -projekten zur kulturellen Teilhabe am Museum Folkwang
- Initiierung diversitätsorientierter Projekte und Kooperationen zur kulturellen Teilhabe, insbesondere durch Einbeziehung migrantischer oder diverser Communities und Organisationen sowie der Fachbereiche der

Stadtverwaltung

- Mitwirkung an bestehenden Angeboten (z.B. Co-Betreuung der „Critical Friend“, Ausstellungsprojekt nach „Damaskus. Karl Ernst Osthaus und die islamischen Künste“) sowie Entwicklung und Umsetzung von innovativen Vermittlungsprojekten im Bereich Bildung und Vermittlung sowie Erarbeitung von Materialien für diverse Zielgruppen
- Konzipierung und Steuerung des diversitätsorientierten Veränderungsprozesses (Change-Management) des Museum Folkwang sowie Schulung der Mitarbeiter*innen
- Entwicklung und Pflege analoger und digitaler Kommunikationsformen, -netzwerke und -medien

Vorteile und Benefits



**Zusätzlich betriebliche
Altersvorsorge**



Gleitzeit



**Vergünstigungen/Corporate
Benefits App**



**Gute
Fortbildungsmöglichkeiten
und Karrierechancen**



**Betriebliches
Gesundheitsmanagement**



Vielfalt/Diversität

Dieses Profil zeichnet Sie aus:

- Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Kunstpädagogik, Kunstgeschichte, Kulturwissenschaften, Kunstvermittlung und Kulturmanagement, Museum Studies, Transcultural Studies, Diversitätsmanagement oder Inklusionsmanagement
- Nachgewiesene Erfahrung im Schreiben von Texten für unterschiedliche Formate und Zielgruppen
- Berufserfahrung im Museumsbereich und der Ausstellungspraxis sowie im Bereich der Kulturvermittlung ist wünschenswert
- Diversitätskompetenz sowie interkulturelle und transkulturelle Kompetenzen
- Kommunikationsfähigkeit und Kooperationsfähigkeit in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Zielgruppen und Kooperationspartnerinnen*Kooperationspartnern
- Sichere Anwendung der MS-Office-Produkte (insbesondere Word, Excel und Outlook)
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Sichere Kommunikation in Deutsch und Englisch
- Kenntnisse einer weiteren in der Stadtgesellschaft verbreiteten Sprache ist wünschenswert (z. B. Türkisch, Arabisch, Ukrainisch)

Darüber hinaus sind uns folgende Kompetenzen in diesem Einsatz besonders wichtig:

- Persönlichkeitskompetenz: Auffassungsgabe | Selbständigkeit | Sorgfalt | Zuverlässigkeit
- Soziale Kompetenz: Empathie | Kontaktfähigkeit | Umgangsform
- Methodenkompetenz: Innovatives Denken | Organisationsvermögen | Planungsvermögen

Kommen Sie zum Team Stadt Essen!

Die Stadt Essen setzt auf eine Kultur der Vielfalt. Wir freuen uns daher auf Ihre Bewerbung, unabhängig Ihres Alters, Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität.

Wenn Sie Teil unseres Teams werden wollen, dann übersenden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **20.09.2026** über unser Onlineformular.

Kontakt

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen:

**Zum Aufgabeninhalt wenden Sie sich
gerne an:**

Herrn Daners

Fachbereich 45 -Museum Folkwang-

Tel: 0201/88-45 178

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Allgemeine Informationen zum Ablauf eines Auswahlverfahrens finden Sie hier.

Zum Ablauf des Bewerbungsverfahrens informieren Sie sich gerne bei:
Herrn Kaspar
Fachbereich 10 -Organisation und
Personalwirtschaft-
Tel: 0201/88-10 254

